
CODE OF CONDUCT

CODE OF CONDUCT

Wir, die Firma SITEC GmbH, bekennen uns zu unserer gesellschaftlichen Verantwortung. Die zunehmende Vernetzung und Globalisierung der Wirtschaft stellt jedes Unternehmen vor neue Herausforderungen, denen wir uns gerne stellen. Bewusstes und verantwortungsvolles Verhalten mit Blick auf soziale, ökologische und ökonomische Aspekte steht bei der Entscheidungsfindung im Zusammenhang mit entsprechenden Themen vordergründig.

Mit unserem CODE OF CONDUCT orientieren wir uns an den international anerkannten Prinzipien zum Schutz der Menschen- und Arbeitsrechte, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, den ILO-Kernarbeitsnormen, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, sowie den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen zum Ausdruck kommen. Darüber hinaus ist unser CODE OF CONDUCT auf relevante, internationale Vereinbarungen zum Schutz der Umwelt aufgebaut.

Mit dem Bekenntnis zur Einhaltung unseres CODE OF CONDUCTS wollen wir das Ziel der Durchsetzung und Verbesserung von Menschenrechten, Arbeits- Sozial- und Ökologiestandards in den wirtschaftlichen Wertschöpfungsprozessen unterstützen.

1. GRUNDVERSTÄNDNIS IM HINBLICK AUF GESELLSCHAFTLICH VERANTWORTLICHER UNTERNEHMENSFÜHRUNG

1.1. EINHALTUNG VON RECHT UND GESETZ

Wir, die Firma SITEC, halten uns an Recht und Gesetz der jeweiligen Länder in denen wir wirtschaftlich tätig sind. Wir achten darauf, dass nicht nur wir, sondern auch unsere Geschäftspartner – insbesondere in Ländern mit schwach ausgeprägter staatlicher Struktur – die Grundsätze des vorliegenden CODE OF CONDUCT eingehalten werden.

Falls bestehende nationale Regelungen und Gesetzmäßigkeiten dem Inhalt unseres CODE OF CONDUCT widersprechen oder der inner- staatliche Kontext es unmöglich macht, der Verantwortung zur Achtung und Einhaltung uneingeschränkt nachzukommen, werden wir alles daransetzen, die Grundsätze der international anerkannten Menschenrechte und die Inhalte des vorliegenden CODE OF CONDUCT dennoch zu wahren.

1.2. BEITRAG ZUR GESELLSCHAFT

Als Teil der Gesellschaft in der wir unternehmerisch tätig sind verstehen wir, dass unser Handeln Einfluss hat. Wir tragen mit unserem verantwortungsvollen Handeln zu deren Wohlergehen, Förderung und Entwicklung bei. Wir sind uns der mittelbaren und unmittelbaren Auswirkungen unserer geschäftlichen Tätigkeit auf Gesellschaft und Umwelt bewusst und handeln immer im Interesse ökonomischer, sozialer und ökologischer Aspekte.

Wir respektieren und akzeptieren die unterschiedlichen rechtlichen, gesellschaftlichen, kulturellen und sozialen Hintergründe der Länder in denen wir wirtschaftlich tätig sind und erkennen deren Strukturen, Gebräuche und Traditionen an. Soweit diese mit den hier niedergelegten Grundsätzen in Konflikt stehen, treten wir mit unseren Geschäftspartnern in Kontakt und wirken auf Verständnis und Akzeptanz hin.

1.3. ETHISCHES WIRTSCHAFTEN UND INTEGRITÄT

Wir, die Firma SITEC GmbH, verfolgen legale Geschäftspraktiken unter Beachtung von lauterem Wettbewerb, gewerblicher Schutzrechte Dritter sowie kartell- und wettbewerbsrechtlicher Regelungen. Korruption und Bestechung werden von uns abgelehnt. Wir fördern auf bestmögliche Weise Prinzipien verantwortungsbewusster unternehmerischer Führung wie Transparenz, Rechenschaftspflicht, Verantwortung, Offenheit und Integrität. Geschäftspartner werden fair behandelt.

2. ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE

Der Schutz der Menschenrechte ist für uns essentiell. Wir achten darauf, mit unserem Verhalten die Wahrung der Menschenrechte von Geschäftspartnern im In- und Ausland nicht zu erschweren oder zu behindern.

Wir wissen um unsere Verantwortung zur Achtung der Menschenrechte und unserer Verpflichtung zur Unterstützung zur Wahrung von Menschenrechten unserer Geschäftspartner. Wir lassen die gebührende Sorgfaltspflicht auf dem Gebiet der Menschenrechte und deren Achtung walten.

3. ARBEITSRECHTE UND -BEDINGUNGEN

Wir, die Firma SITEC, beachten die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation und schaffen ein sicheres und menschenwürdiges Arbeitsumfeld.

3.1. VEREINIGUNGSFREIHEIT UND RECHT AUF KOLLEKTIVVERHANDLUNGEN

Wir, die Firma SITEC, achten das Recht der Arbeitnehmer und Arbeitgeber, ohne vorherige Genehmigung und nach eigener Wahl Organisationen zu bilden, welche die Förderung und den Schutz der Interessen der Arbeitnehmer oder der Arbeitgeber zum Ziel hat, diesen Organisationen beizutreten und ihre Vertreter frei zu wählen. Wir achten das Recht der Arbeitnehmer und Arbeitgeber, Kollektivverhandlungen über Lohn- und Arbeitsbedingungen zu führen. Arbeitnehmer dürfen wegen ihrer Mitgliedschaft in Arbeitnehmerorganisationen in Bezug auf ihre Beschäftigung nicht benachteiligt werden.

Wir achten das Recht unserer Arbeitnehmer, Beschwerden vorzubringen, ohne dass ihnen daraus Nachteile irgendwelcher Art entstehen. Beschwerden werden in einem geeigneten Verfahren behandelt.

3.2. VERBOT VON ZWANGSARBEIT

Zwangs- oder Pflichtarbeit, Schuldknechtschaft oder Leibeigenschaft als Grundlage wirtschaftlicher Tätigkeit wird von uns nicht akzeptiert. Dies umfasst jede Art von Arbeit oder Dienstleistung, die von einer Person unter Androhung einer Strafe verlangt und für die sie sich nicht freiwillig zur Verfügung gestellt hat.

3.3 VERBOT VON KINDERARBEIT UND SCHUTZ JUNGER ARBEITNEHMER

Wir, die Firma SITEC, setzen uns für die effektive Abschaffung von Kinderarbeit ein. Wir beachten das jeweilig gesetzliche Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung oder Arbeit, welches gemäß den Bestimmungen der internationalen Arbeitsorganisation nicht unter dem Alter, in dem die Schulpflicht endet und nicht unter 15 Jahren liegen darf.

Geeignete Mechanismen zur Altersfeststellung verhindern im Rahmen des Einstellungsverfahrens Kinderarbeit. Sollten wir Kinderarbeit feststellen, werden wir notwendig Maßnahmen zur Abhilfe ergreifen. Das Wohl des Kindes steht dabei immer im Vordergrund.

Wir stellen Jugendliche ab dem 16. Lebensjahr nur im Rahmen einer beruflichen Aus- und Weiterbildung oder einer schulischen Bildungsmaßnahme ein. Dabei wird darauf geachtet, dass die Art oder die Verhältnisse der durch sie verrichteten Arbeit das Leben, die Gesundheit und die Sittlichkeit der betreffenden Jugendlichen nicht gefährden.

3.4. VERBOT VON DISKRIMINIERUNG IN BESCHÄFTIGUNG UND BERUF

Wir achten darauf, dass jegliche Form der Diskriminierung, Ausschließung oder Bevorzugung aufgrund ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, politischer Meinung, nationaler Abstammung oder sozialer Herkunft unterlassen werden. Zudem wird der Gleichheitsgrundsatz in Bezug auf Entlohnung für männliche und weibliche Arbeitskräfte bei gleichwertiger Arbeit angewendet.

3.5. ARBEITSZEITEN

Maximal 48 Wochenstunden Arbeitszeit zzgl. maximal 12 Überstunden pro Woche dürfen nicht überschritten werden, sofern geltende nationale Gesetze oder anwendbare tarifliche Regelungen keine geringere Höchstarbeitszeit festlegt. Überstunden müssen die Ausnahme bleiben und werden gemäß den jeweiligen gesetzlichen oder tariflichen Regelungen vergütet. Wir halten maßgebliche gesetzliche Feiertage ein gewähren unseren Mitarbeitern das Recht auf Ruhepausen. Nach sechs aufeinanderfolgenden Arbeitstagen muss ein arbeitsfreier Tag folgen.

3.6 LÖHNE

Wir, die Firma SITEC unterschreiten nicht die staatlichen oder tariflichen Mindestlöhne und achten darauf, dass in Ländern ohne gesetzlichen oder tariflichen Lohnrahmen die Löhne für regelmäßige Vollarbeitszeit angemessen sein müssen um den Grundbedürfnissen der Arbeitnehmer gerecht zu werden.

Die Auszahlung der Löhne erfolgt regelmäßig und in einer für den Arbeitnehmer geeigneter Form. Gesetzliche oder tarifliche Lohnabzüge werden ausgewiesen. Arbeitnehmer erhalten regelmäßig mit Auszahlung ihres Arbeitsentgeltes Information über dessen Zusammensetzung.

3.7. BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNISSE

Wir, die Firma SITEC, achten das nationale Arbeitsrecht und informieren unsere Arbeitnehmer in verständlicher Form über Arbeitsbedingungen, Arbeitszeiten, Vergütung sowie Zahlungs- und Abrechnungsmodalitäten. Zudem wird das Recht der Arbeitnehmer auf Kündigung unter Einhaltung der maßgeblichen Kündigungsfristen von uns respektiert und geschützt. Darüber hinaus bemühen wir uns Qualifikationen von Arbeitnehmern Best möglich zu fördern.

3.8. GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ

Der Schutz unsere Arbeitnehmer am Arbeitsplatz ist uns sehr wichtig. Hierfür treffen wir geeignete Maßnahmen im Rahmen gesetzlicher und tariflicher Anforderungen. Arbeitsplätze sind so gestaltet, dass Arbeitnehmer im Rahmen ihrer Aktivitäten vor Arbeitsunfällen und gesundheitlichen Schäden Best möglich geschützt sind.

Wenn es für die berufliche Tätigkeit erforderlich ist, stellen wir für unsere Arbeitnehmer persönliche Schutzausrüstung (PSA) zur Verfügung. In unmittelbaren Gefahrensituationen haben Arbeitnehmer immer das Recht und die Pflicht, ihren Arbeitsplatz unverzüglich und ohne vorherige Erlaubnis zu verlassen. Jugendliche Arbeitnehmer, junge Mütter, Schwangere und Menschen mit Behinderungen erhalten einen besonderen Schutz.

3.9. MENSCHENWÜRDIGER UMGANG

Der Umgang mit unseren Mitarbeitern findet immer in einem menschenwürdigen und respektvollen Rahmen statt. Missbrauch, Belästigung, Einschüchterung sowie rechtswidrige Bestrafung unserer Arbeitnehmer jeglicher Form werden nicht toleriert. Sollten Disziplinarmaßnahmen erforderlich sein werden diese in schriftliche und für den Arbeitnehmer verständlicher Form niedergelegt.

4. UMWELTSCHUTZ

Umweltschutz hat für uns einen sehr hohen Stellenwert. Wir, die Firma SITEC, halten uns an die gesetzlichen Bestimmungen und praktizieren unsere Geschäftstätigkeit so, dass wir einen positiven Beitrag zum allgemeinen Ziel der nachhaltigen Entwicklung leisten.

Wir achten darauf, dass neue Entwicklungen immer mit Blick auf Auswirkungen auf Mensch und Umwelt durchgeführt werden. Dabei werden schädliche Einflüsse Best möglich vermieden. Mit der Einführung neuer Produktionsverfahren und Technologien bemühen wir uns ständig langfristig bessere Umweltergebnisse zu erzielen. Eine effizientere Nutzung der natürlichen Ressourcen sowie eine Reduzierung der für Produktionsvorgänge erforderlichen Energie stehen dabei im Fokus.

Bei der Verwendung von Chemikalien achten wir darauf diese nach Umwelt- und Arbeitsschutz- sowie Verbraucherschutzaspekten auszuwählen. Die Wiederverwertung von Stoffen und fachgerechte Entsorgung von Chemikalien sind für uns selbstverständlich und wichtig.

5. VERBRAUCHERINTERESSEN

Um Verbraucherinteressen zu wahren und die Qualität sowie die Bedienerfreundlichkeit unserer Produkte zu optimieren verwenden wir interne Prozesse der Qualitätssicherung. Unsere Produkte werden nach den geltenden Normen gebaut und geprüft und entsprechen den gesetzlichen Vorgaben um sowohl die Sicherheit als auch die Gesundheit der Verbraucher zu gewährleisten. Mit geeigneten Werbe- und Informationsmaßnahmen wahren und achten wir Verbraucherinteressen und fördern deren Aufklärung.

6. TIER- UND ARTENSCHUTZ

Unser unternehmerisches Handeln berücksichtigt immer den Tier- und Artenschutz. Wir, die Firma SITEC, achten, respektieren und handeln nach dem Washingtoner Artenschutzabkommen (CITES) zum Schutz von gefährdeten Tieren und Pflanzen. Tierhaltung und -nutzung muss artgerecht sein.

7. KOMMUNIKATION

Die Inhalte des CODE OF CONDUCT werden offen von uns mit unseren Geschäftspartnern, Arbeitnehmern und Dritten kommuniziert. Wir, die Firma SITEC, legen großen Wert darauf, dass unsere Vertragspartner wissen, dass die Einhaltung des CODE OF CONDUCT von uns grundsätzlich gewährleistet wird. Es versteht sich von selbst, dass eine Weitergabe von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen sowie sonstiger schützenswerter Informationen aus rechtlichen und datenschutzrechtlichen Gründen hiervon ausgenommen sind.

8. UMSETZUNG UND DURCHSETZUNG

Wir, die Firma SITEC, beachten den vorliegenden CODE OF CONDUCT bei unserem eigenen Handeln. Unsere Vertrags- und Geschäftspartner werden von uns zur Anwendung des CODE OF CONDUCT ermutigt. Wir unterstützen unsere Geschäftspartner ihrerseits dabei die Menschen- und Arbeitnehmerrechte zu beachten und kontinuierlich die Arbeitsbedingungen zu verbessern.

Die Grundsätze verantwortungsbewusster Unternehmensführung, die im vorliegenden CODE OF CONDUCT genannt sind haben wir in unseren strategischen und operativen Managementsystem verankert.